**فرم اطلاعات پایان نامه های کارشناسی ارشد ودکترای حرفه ای**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **کد واحد :117 کد شناسائی پایان­نامه: 117** | **نام واحد دانشگاهی:دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت** | |
| **سال و نیمسال اخذ پایان نامه: نیمسال دوم 96-95** | **نام و نام خانوادگی دانشجو: آمنه تنها**  **شماره دانشجوئی: 930487620** | |
| **عنوان پایان­نامه کارشناسی ارشد یا دکترای حرفه­ای:**  **نقش عدالت سازمانی در ارتباط بین سبک رهبری و کیفیت زندگی کاری در بین دبیران متوسطه اول رشت** | | |
| **نمره پایان­نامه دانشجو به عدد: 18 به حروف: هجده** | | **تاریخ دفاع از پایان­نامه: 19/11/1395**  **تعداد واحد پایان­نامه: 6 واحد** |
| **چکیده پایان نامه:**  **در این تحقیق به بررسی نقش واسطه‌ای عدالت سازمانی در رابطه بین سبک رهبری و کیفیت زندگی کاری در بین دبیران متوسطه اول شهر رشت پرداخته می‌شود. متغیر مستقل تحقیق سبک رهبری (تعاملی و تحولگرا)، متغیر وابسته تحقیق کیفیت زندگی کاری و متغیرهای میانجی، عدالت سازمانی (تعاملی، توزیعی و رویه ای) است. نوع روش تحقیق از حیث هدف کاربردی و از حیث نحوه گردآوری داده‌ها تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و از شاخه میدانی به شمار می‌آید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می‌باشد. جامعه آماری در این تحقیق دبیران متوسطه اول شهر که 877 نفر می‌باشند هستند. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 265 نفر تعیین گردیده است که از طریق نمونه گیری نظام دار (سیستماتیک) مشخص شده است. داده‌های بدست آمده، پس از جمع آوری از نمونه‌های مورد پژوهش از طریق پرشسنامه با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان دادکه بین سبک رهبری و کیفیت زندگی کاری باتوجه به عدالت سازمانی رابطه معنا دار وجود دارد. بین سبک‌های رهبری (تعاملی و تحولگرا) و عدالت سازمانی (تعاملی، توزیعی و رویه ای) رابطه معنا داری وجود دارد. هم چنین بین عدالت سازمانی (تعاملی، توزیعی و رویه ای) و کیفیت زندگی کاری رابطه معنا داری وجود دارد.** | | |

**1- این فرم باید تایپ شده تحویل داده شود. نام ونام خانوادگی استاد راهنما: امضاء**

**2- چکیده فوق همان چکیده داخل پایان نامه است. نام ونام خانوادگی استاد مشاور: امضاء**